

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ 2567
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ร่วมกัน และได้นำข้อมูลไปจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานต่อไป หน่วยงานจึงดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร สคร.10 ซึ่งมีผู้เข้าตอบแบบประเมิน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 66.04 โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละผู้เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	55	38.7
	หญิง	87	61.3
	รวม	142	100
ประเภทตำแหน่ง	ข้าราชการ	90	63.4
	ลูกจ้างประจำ	19	13.4
	พนักงานราชการ	20	14.1
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	4	2.8
	ลูกจ้างชั่วคราว	3	2.1
	จ้างเหมาบริการ	6	4.2
	รวม	142	100
อายุ	น้อยกว่า 25 ปี	2	1.4
	25 - 40 ปี	61	43.0
	41 - 55 ปี	57	40.1
	56 ปี ขึ้นไป	22	15.5
	รวม	142	100
ระดับการศึกษา	อนุปริญญา/เทียบเท่า	15	10.6
	ปริญญาตรี	86	60.6
	ปริญญาโท	38	26.8
	ปริญญาเอก	3	2.1
	รวม	142	100

จากข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ เพศหญิง จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 61.3 และเพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 38.7

ประเภทตำแหน่ง ผู้เข้าตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 63.4 รองลงมา พนักงานราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 14.1 ลูกจ้างประจำ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 13.4 จ้างเหมาบริการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.8 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 43.0 รองลงมา อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 40.1 และอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.5 และน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.4 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 60.6 รองลงมา ปริญญาโท จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 26.8 อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 10.6 และปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25-40 ปี ของศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 ภูมิภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 50 ข้อ ประกอบด้วยคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) 35 ข้อ และคำถามเชิงนิเสธ (Negative Statement) 15 ข้อ โดยคละรายการคำถามไว้ด้วยกัน เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอคติระหว่างประเมินพฤติกรรม ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่ปฏิบัติ	
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง	
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง	
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย	
เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก	ข้อความเชิงลบ
ปฏิบัติเป็นประจำ	3	0
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	2	1
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	1	2
ไม่เคยปฏิบัติ	0	3

การแปลความหมายคำถามเชิงบวกจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ปฏิบัติเป็นประจำ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.00 - 0.49	ไม่เคยปฏิบัติ

การแปลความหมายคำถามเชิงลบจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ไม่เคยปฏิบัติ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.00 - 0.49	ปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางที่ 2 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมพอเพียง จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น *	2.30	.788	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น **	2.32	.688	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น *	2.11	.831	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย *	2.51	.616	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล **	2.08	.767	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น *	2.39	.684	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
รวม	2.28	.42	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมพอเพียง โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.28$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ($\bar{X} = 2.51$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ การพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.39$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ และการยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ($\bar{X} = 2.32$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตารางที่ 3 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมวินัย จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม *	2.52	.592	ปฏิบัติเป็นประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า **	2.06	.873	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม *	2.31	.835	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น *	2.44	.646	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น **	2.09	.981	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น *	2.63	.554	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.34	.44	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมวินัย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.34$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เมื่อทำงานใดๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ($\bar{X} = 2.63$) รองลงมา คือ จะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ($\bar{X} = 2.52$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ($\bar{X} = 2.44$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตารางที่ 4 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น *	2.37	.670	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง *	2.54	.579	ปฏิบัติเป็นประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา **	2.72	.718	ไม่เคยปฏิบัติ
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน *	2.35	.764	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ **	2.70	.704	ไม่เคยปฏิบัติ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน **	2.86	.514	ไม่เคยปฏิบัติ
รวม	2.59	.36	ปฏิบัติเป็นประจำ

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.59$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าขยันทำงาน ($\bar{X} = 2.86$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ รองลงมา คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 2.72$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ และการให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ($\bar{X} = 2.70$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา **	2.68	.510	ไม่เคยปฏิบัติ
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน *	2.15	.687	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ *	2.72	.482	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ ฉันสามารถช่วยเหลือได้ *	2.68	.566	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตาม ความจำเป็น *	2.47	.670	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถ ทำงานได้ในวันหยุด *	2.01	.846	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
รวม	2.45	.40	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.45$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ($\bar{X} = 2.72$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่นเพราะทำให้เสียเวลา ($\bar{X} = 2.64$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ และการให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ($\bar{X} = 2.64$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ($\bar{X} = 2.47$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก *	2.56	.564	ปฏิบัติเป็นประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ **	2.47	.973	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ *	2.76	.475	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป *	2.68	.510	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น *	2.75	.525	ปฏิบัติเป็นประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน *	2.75	.468	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.66	.39	ปฏิบัติเป็นประจำ

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.66$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = 2.76$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.75$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($\bar{X} = 2.68$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.28	.42	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. วินัย	2.34	.44	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.59	.36	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. จิตอาสา	2.45	.40	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.66	.39	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.46	.32	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.46$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ คุณธรรมกตัญญู ($\bar{X} = 2.66$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ คุณธรรมสุจริต ($\bar{X} = 2.59$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และคุณธรรมจิตอาสา ($\bar{X} = 2.45$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ